

КАДРОВАЯ ГАЗЕТА Фарма ПЕРСОНАЛ

Ноябрь 2013 (16)

Review

аналитика

CRO и фармацевтический рынок

стр. 2

практика

Кто такой трикстер?

стр. 5

опыт

Записки уездного рекрутера

стр. 8

актуально

От ценностей – к способностям

стр. 10

Колонка редактора

Уважаемые дамы и господа!

Шестнадцатый номер газеты «Фарма Персонал Review» олицетворяет для нас совершеннолетие: компания «ФАРМА ПЕРСОНАЛ» недавно отметила десятилетний юбилей, что называется, «вошла в возраст». Фотоотчет с юбилейных торжеств смотрите и читайте на центральном развороте газеты.

Теперь мы хотим развиваться динамичнее, быть для вас интереснее, гибче и ярче. Новые цены, новые услуги, новые исследовательские продукты — всему этому нашлось место на страницах газеты.

Наш флагман, очередной Обзор зарплат, в этот раз необычен, поскольку держит сравнение два смежных, но очень непохожих рынка персонала — фармацевтических компаний и контрактных исследовательских организаций (CRO). Кто кого? — так вопрос не стоит.

Зато возбуждает слух и ласкает парагиппокаммальную извилину извечная дилемма HR-ов: так врет или не врет? Ответ содержится в статье «Раз, два, три — трикстер, выходи!» Поспешите, вас ждут фокусы с разоблачениями!

Вторит этой теме статья опытного рекрутера-практика Дмитрия Клима «Кандидат под микроскопом, или Что оценивает рекрутер» и аналитический материал «От ценностей — к способностям». Ну, а достойным завершением «серьезного» блока станет исследование, получившее в газетной версии название «Записки уездного рекрутера» — реальная рабочая аналитика, какой сегодня очень мало можно встретить в отраслевой прессе.

Поэтому мне хотелось бы обратиться к читателям с предложением: ежели у вас изыщутся собственные наблюдения, попытки анализа своей работы или ситуации на рынке — не бойтесь прославиться! Пришлите их, и мы непременно опубликуем все интересные, важные или полезные материалы. Помните: признанием слава ходит где-то рядом и ничего не знают о Вас. А мы — можем познакомиться.

С уважением
Шеф-редактор
кадровой газеты
«Фарма Персонал Review»
Андрей Ануцин

КАК ИЗМЕРИТЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

На выставке HumanCapital Forum 2013, состоявшейся 23–24 октября, компания «ФАРМА ПЕРСОНАЛ» представила инструменты оценки персонала TTI Success Insights® PTSI. В числе прочих прозвучало пять докладов, посвященных основным направ-

лениям исследований: «Стили поведения», «Мотиваторы», «Индекс проницательности», «Компетенции», «Эмоциональный интеллект». Эти пять основных инструментов показывают, насколько результативен будет сотрудник в перспективе — что может быть более желанным для руководителя!



НОВОСТИ

Нужны ли подобные инструменты практикам — линейным менеджерам, HR-ам и руководителям? Присутствующие голосовали ногами — яблоку негде было упасть.

Кстати, скачать доклады можно на сайте компании.

Пресс-служба
«Фарма Персонал Review»

Ключевое событие для специалистов отрасли здравоохранения
IMF V МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ФОРУМ
ИННОВАЦИИ В МЕДИЦИНЕ — ЗДОРОВЬЕ НАЦИИ
15–17 апреля 2014 года

СОСТОИТСЯ МЕДИЦИНСКИЙ ФОРУМ
15–17 апреля 2014 года в ВЦ «КиевЭкспоПлаза» состоится V юбилейный Международный медицинский форум и Международная фармацевтическая выставка PHARMAEXPO. Форум представляет научно-практическую программу, школы, выставки и специализированные экспозиции и поддерживает международный обмен опытом специалистов здравоохранения.

СОБЫТИЕ

УЧИЛИСЬ УПРАВЛЯТЬ КОМПЕНСАЦИЯМИ

29 октября в рамках Pharma HR-Training основатель и директор Школы HRM Анна Власова провела тренинг «Управление компенсацией». Хорошо сбалансированная компенсационная часть оплаты труда способствует, а зачастую и является основой вовлеченности сотрудников в рабочий процесс и достижение результатов на своих рабочих местах. Систему стимулирования важно привязывать к целям и планам компании. И если человеку неинтересно в этой системе, он уходит.

Цельсоздания мотивационного климата в компании — добиться от сотрудников максимальной эффективности. И очень важно, когда между руководителем и подчиненным существует договоренность по значимым для них индивидуальным мотивационным ценностям, не возникает



конфликтов по существенным для них вопросам.

Тренинг оказался очень полезным и отвечающим самым насущным нуждам, чему свиде-

тельством — поток вопросов, последовавших от настоящих практиков HR-дела.

Пресс-служба
«Фарма Персонал Review»